

Утверждаю

Согласовано

Приказ № 1/2 от 11.01.2021 г.
Директор школы А.А. Аидербекова

Протокол № 1 от 11 2021 г.
Председатель ПК Н.Г. Ибрагимова

**Положение
об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения
«Цветочинская средняя общеобразовательная школа» Русско-Полянского
муниципального района Омской области**

I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения «Цветочинская средняя общеобразовательная школа» Русско-Полянского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений».
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), выплаты компенсационные и стимулирующие выплаты, но не более десяти размеров окладов работника.
3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы и предусмотрены приложением №1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.
5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:
 - 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5%;
 - 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10%;
 - 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20%;
 - 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук, - на 25%;
 - кандидата наук, - на 15%;
 - 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные

звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10%;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «гроссмейстер по шахматам (шанкам)» (для учреждений дополнительного образования), - 10%;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - 20 - 60%;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), - на 15 - 20%;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10%;

- от 5 лет до 10 лет, - на 15%;

- свыше 10 лет, - на 20%;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее — работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику

учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 %;
- 4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 %;
- 5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию администрации Русско-Полянского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников

учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 %;
- кандидат наук - в размере 15 %;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 % оклада.

VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при

совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в

С положением ознакомлены:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____
13. _____
14. _____
15. _____
16. _____
17. _____
18. _____
19. _____
20. _____
21. _____
22. _____
23. _____
24. _____
25. _____
26. _____
27. _____
28. _____
29. _____
30. _____
31. _____
32. _____
33. _____
34. _____
35. _____
36. _____
37. _____
38. _____
39. _____
40. _____
41. _____
42. _____
43. _____
44. _____

	соревнованиях, в НОУ, творческих конкурсах, социальных проектах, ТПК и др., выполнение функций сетевого координатора (по результатам участия)	победители муниципального уровня До 50 % победители регионального уровня До 100 % победители федерального уровня
	25.Выполнение работы заместителя директора по науке	До 50 %
	26.Наставничество, работа с молодыми специалистами	До 10 %

Примечание.

* Размеры ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ по показателю результативность труда тренеров-преподавателей по спорту специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва определяются с учетом соотношения уровня соревнований, в которых участвовал спортсмен, результата участия спортсмена в соревнованиях, приведенного в следующей таблице.

**Периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один работы, а время нахождения граждан на венной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

***Применяется в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, в отношении работников, в чьи должностные обязанности входит обеспечение образовательного процесса по образовательной программе дошкольного образования, исходя из расчета за норму рабочего времени.

работы (за месяц, квартал, год) техническому персоналу	2. За работу не входящую в должностные обязанности	До 20 %
	3. За экономичность и бережное использование чистящих, моющих средств и технического инвентаря	До 25 %
	4. За чистоту и порядок в подведомственных помещениях	До 10 %
	5. За рациональное использование продуктов питания	До 30%
8 Выполнение заданий особой важности и сложности	1. Организация ремонта учреждения и класса, подготовка к отопительному ремонту	До 30 %
	2. Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	До 15 %
	3. Организация работы в ЕОС Дневник.ру	До 30 % (единоврем.)
	4. Участие педагога в конкурсах педагогического мастерства	От 50 – 100%
	5. Дежурство по школе	До 5 %
	6. Проведение и участие в мероприятиях культурных, патриотических и спортивных школы	До 10 % (единоврем.)
	7. Положительные результаты ЕГЭ и ГИА (отметки 5 и 4 по результатам)	До 5 % за каждого обучающегося (единоврем.)
	8. Своевременное и качественное ведение протоколов педсоветов и совещаний	До 20 % (единоврем.)
	9. Ответственный за безопасность в школе	До 50 %
	10. Сопровождение учащихся в выходные дни	До 10 % за рейс
	11. Организация горячего питания	До 100 %
	12. Координационная работа с другими службами и учреждениями	До 10 %
	13. Привлечение спонсоров к решению финансовых проблем ОУ	До 40 %
	14. Работа с сайтом образовательного учреждения	До 100 %
	15. Активность внеурочной деятельности, привлечение учащихся к дополнительному углубленному изучению учебных предметов	До 20 %
	16. Организация работы на приусадебном участке и на территории школы	До 20 %
	17. Активное участие работников ОУ в проведении субботниках	До 15 %
	18. Ремонт автобуса	До 20 % за текущий До 50 % за срочный
	19. Организация летнего отдыха и трудоустройства	До 50 %
	20. Своевременное прохождение педагогическими работниками курсовой подготовки, повышения квалификации и аттестации	До 30 %
	21. Оформительская работа в ОУ	До 25 % (разовая)
	22. Обобщение опыта работы педагога на разных уровнях (семинары, пед. чтения и др.)	До 25 %
	23. Участие в реализации профильного обучения	До 20 %
	24. Участие обучающихся в олимпиадах,	До 30 %

		4.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	10 % - ежемесячно
		5.Выполнение задания особой важности и сложности	От 50% до 100%
		6.Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 30 %
		7.Непосредственное участие в реализации национальных проектах, федеральных, областных, муниципальных программах	До 25 %
		8.Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 15 %
		9.Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 20 %
		10.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения : - мероприятия к юбилейным датам - к профессиональным праздникам	До 50 % (разовая)
		11.Образцовое оформление учебного кабинета: - Эстетический вид - наличие паспорта кабинета - маркировка мебели, сохранность мебели, техники - соответствие с нормативными требованиями	До 5% До 3% До 4% До 3%
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения **	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	До 5 % До 10 % До 15 % До 20 %
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении специалистам и служащим	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	До 5 % До 10 % До 15 %
6	Ежемесячное денежное поощрение ***	Занятие в учреждении должностей: - учебно-вспомогательных работников; - медицинских работников; - служащих; - рабочих	3250 руб. 1250 руб. 880 руб. 640 руб.
7	Премия по итогам	1.За переработку рабочего времени	До 50 %

	3. Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 10 % (разовая)
	4. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) Качество знаний: <i>По предмету выше среднего</i> - Русский язык, математика - англ. язык, история, обществознание. Литература, физика, химия, биология, география, информатика - физкультура. ОБЖ, технология, ИЗО, музыка. МХК «Классный классный» - начальные классы - остальные 5-11	(по итогам года) До 10% До 7% До 5% До 10% До 7%
	5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 5 % классный уровень До 10% школьный уровень
	6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 10 %
	7. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	До 5 %
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	
	1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 %
	2. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Школьных: - призёр - участник Районных: - призёр - участник Областных/региональных: - призёр - участник Всероссийских, международных: - призёр - участник	До 20 % До 3% (за 1 уч (от набр. баллов) 0,5% (за 1 учас.) 5- 15% (за 1 уч) До 3% (за 1 уч-ка) До 30% До 15% До 50% До 30%
	3. Организация и участие педагога в предметных декадах: - проведение образцово-показательных уроков - проведение внеклассных мероприятий	До 10% До 10%

<p>3.Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов. <i>Русский язык:</i> 5 й класс – после каждого урока у всех учеников, 6 й класс – в первом полугодии- после каждого урока у всех учеников, во втором полугодии-после каждого урока у слабых учеников, остальных – один раз в неделю, 7-9 классы – один раз в неделю, 10-11 классы – два раза в месяц, Тетради не проверяются – <i>Математика:</i> 5 класс – после каждого урока у всех учеников, 6 класс – два-три раза в неделю, 7-9 классы – один раз в неделю. 10-11 классы – два раза в месяц, Тетради не проверяются - <i>Ин. Язык:</i> тетради проверяются регулярно –</p>	<p>До 15%</p> <p>До 12%</p> <p>До 10% во 2-5 кл. До 5% в 6-11 кл.</p>
<p>4.Классное руководство: - 15 и более обучающихся - от 10 до 14 обучающихся - 9 и менее обучающихся</p>	<p>До 15 % До 10% До 7%</p>
<p>5.Работа с детьми из социально неблагополучных детей</p>	<p>До 5 % за каждого ребенка</p>
<p>6.Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)</p>	<p>До 35%</p>
<p>2 Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ*</p> <p>Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ</p> <p>1.Применение в образовательном процессе информационных технологий: - размещение материалов, разработок на сайтах педагогических сообществ - организация мини-сайта - ведение блога - участие в сетевых проектах, интернет-конференциях, интернет-конкурсах - использование технологий дистанционного обучения - работа в Дневник.ру</p> <p>2.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)</p>	<p>До 10 % за каждый показатель</p> <p>Шк. Уровень – 15%. Муницип. Ур. – 50% Федер. Ур. – 100% (разовая)</p>

Приложение №3
к Положению
об оплате труда работников
БОУ «Цветочинская СОШ»

Перечень
наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых
стимулирующие выплаты производятся и размеры стимулирующих выплат работникам
бюджетного общеобразовательного учреждения «Цветочинская средняя
общеобразовательная школа» Русско-Полянского муниципального района Омской
области
(далее – учреждение)

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ: составление отчёта, заполнение необходимых документов, ремонтные, благоустроительные работы, требующие незамедлительного выполнения, дежурство на школьных мероприятиях.	До 20 %
		2. Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов: Регулярно - Не проверяются -	До 10%

	кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделениями, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностных: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

		воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно- воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инспекторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры - инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры юного зрителя,	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги- психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-

Всероссийском реестре видов спорта.

К III группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Приложение №2
к Положению
об оплате труда работников
БОУ «Цветочинская СОШ»

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж **работников образования**

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-

		Старший методист	
		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	

Примечание.

* Распространяется на воспитателей и работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

** За исключением тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося. Рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего подготовку обучающегося, рассчитывается по формуле:

$$O = K \times \text{Ста, где:}$$

O - рекомендуемый размер оклада тренера-преподавателя по спорту специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, осуществляющего индивидуальную подготовку обучающегося;

K - количество обучающихся;

Ста - рекомендуемая стоимость педагогической услуги (рублей за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемой части работы) - 18 астрономических часов с одним обучающимся) (далее - стоимость услуги), составляющая:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Стоимость услуги (рублей)		
		I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта
Начальной подготовки	Первый год обучения	125	125	125
	Свыше одного года обучения	251	209	167
Учебно-тренировочный	Первый - второй год обучения	376	334	293
	Свыше двух лет обучения	627	543	460
Спортивного совершенствования	До одного года	1003	878	752
	Свыше одного года	1630	1421	1212
Высшего спортивного мастерства	Весь период	1672	1463	1045

Примечание.

К I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), за исключением игровых видов спорта.

К II группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, имеющие соответствующую классификацию во

		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Оператор котельной	
		Подсобный рабочий	
		Хлораторщик	
		Повар	
		Гардеробщик	
III. Учреждение дополнительного образования			
12	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Инструктор по физической культуре	8164
		Музыкальный руководитель	
		2 квалификационный уровень	
		Инструктор-методист спортивной школы	7754
		Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
		Концертмейстер	
		Педагог дополнительного образования	
		Акомпаниатор	
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		Тренер-преподаватель по спорту * *	
		Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
		3 квалификационный уровень	
		Методист	7958
		Педагог-психолог	
		Старший инструктор-методист спортивной школы	
		Старший инструктор-методист адаптивной физической культуры	
		Старший тренер-преподаватель по спорту	
		4 квалификационный уровень	
		Руководитель физического воспитания	6600
		Учитель-логопед	
		Учитель-дефектолог	

		кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей	
10	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал"	
		1 квалификационный уровень	
		Инструктор по лечебной физкультуре	
		3 квалификационный уровень	
		Медицинская сестра	5005
11	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4472 4637 4803
		Дворник	
		Кастелянша	
		Кладовщик	
		Машинист по стирке и ремонту спец. одежды	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Грузчик	
		Копщик	
		Источник	
		Дезинфектор	
		Садовник	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Возчик	
		Машинист (кочегар) котельной	
Слесарь-сантехник			

		по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Техник	4803
		Лаборант	
		Мастер	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	5547
		Заведующий складом	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутриведомственная категория	
		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	4803
		Начальник хозяйственного отдела	
		Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутриведомственная категория	
		Администратор вычислительной сети	
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Бухгалтер	6127
		Инженер по охране труда	
		Специалист по кадрам	
		Библиотекарь	
		Инженер-программист (программист)	
		Инженер-электроник (электроник)	
9	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5788

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
БОУ «Цветочинская СОШ»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы (далее – оклад) работников БОУ «Цветочинская СОШ» Русско-Полянского
муниципального района Омской области (далее – учреждение)
(с изменениями от 24 января 2014г.)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
I. Общеобразовательные учреждения				
7	Педагогические работники	1 квалификационный уровень		
		Инструктор по физической культуре	7550	
		Музыкальный руководитель		
		Старший вожатый		
		2 квалификационный уровень		7754
		Педагог дополнительного образования		
		Педагог-организатор		
		3 квалификационный уровень		7958/7590*
		Воспитатель		
		Методист		
		Педагог-психолог		
		4 квалификационный уровень		8164
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
		Руководитель физического воспитания		
		Старший воспитатель		
		Учитель-логопед (логопед)		
		Учитель		
Педагог-библиотекарь				
Тьютор				
8	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
		1 квалификационный уровень		
		Секретарь-машинистка	4803	
		Делопроизводитель		
		Кассир		
2 квалификационный уровень		4803		
Должности служащих 1 квалификационного уровня,				

более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок