

Бюджетное общеобразовательное учреждение
«Цветочинская средняя общеобразовательная школа»
Русско-Полянского муниципального района
Омской области

ПРИКАЗ

08.04.2025

№47

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников БОУ
« Цветочинская СОШ»

На основании протеста прокуратуры Русско-Полянского района Омской области от 31.03.2025 года на Положение об отраслевой системе оплаты труда работников БОУ « Цветочинская СОШ», утвержденные приказом директора от 18.01.2024, в связи с противоречием локального акта требованиям федерального законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести изменения в Положение об отраслевой оплате труда работников БОУ « Цветочинская СОШ»

2.Пункт 6 раздела II изложить в следующей редакции:

- поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности: до 3 лет – на 100 процентов; от 3-4 лет – на 70 процентов; от 4-5 лет – на 50 процентов.

- допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации: до 3 лет – на 100 процентов; от 3-4 лет – на 70 процентов; от 4-5 лет – на 50 процентов.

3. Пункт 18 раздела V. Изложить в следующей редакции:

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 %;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;

- кандидата наук, - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов (подпункт с изменениями на 8 июня 2015 года).

4.Пункт 32 раздела IX изложить в следующей редакции:

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются компенсационные выплаты;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при совмещении профессий (должностей);
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.
- 4) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных; процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

5. Утвердить Положение об отраслевой оплате труда работников БОУ «Цветочинская СОШ» в новой редакции.

Директор школы



О.В. Лысенко